

Strategia rozwoju
Wydziału Elektrotechniki
i Informatyki
Politechniki Rzeszowskiej
im. Ignacego Łukasiewicza

2021
2028

Rzeszów 2021

Spis treści

1.	Słowo wstępne	5
2.	Informacje o wydziale	7
2.1.	Historia wydziału.....	7
2.2.	Jednostki organizacyjne wydziału.....	9
2.3.	Wyzwania rozwojowe oraz rola wydziału.....	10
3.	Wartości, misja, wizja i struktura strategii	11
3.1.	Wartości.....	11
3.2.	Misja.....	11
3.3.	Wizja.....	12
3.4.	Strategia.....	13
4.	Programy rozwojowe wydziału	15
PR.1.	Rozwój dyscypliny automatyka, elektronika i elektrotechnika.....	15
PR.2.	Rozwój dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja.....	16
PR.3.	Zrównoważone finanse.....	17
PR.4.	Rozwój kadry.....	18
PR.5.	Podnoszenie poziomu kształcenia.....	20
PR.6.	Sprawny Wydział.....	21
PR.7.	Współpraca z otoczeniem.....	22
5.	System wdrażania strategii	24
5.1.	Struktura organizacyjna i odpowiedzialność.....	24
5.2.	Dokumenty zarządcze.....	27
5.3.	Metodyka zarządzania realizacją strategii.....	27



1. Słowo wstępne

Strategia rozwoju Wydziału Elektrotechniki i Informatyki Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza na lata 2021-2028 wskazuje podstawowe priorytety oraz kierunki działania władz i społeczności wydziału i jest spójna ze strategią uczelni.

Opracowany dokument uwzględnia wyzwania społeczne, gospodarcze, kulturowe oraz instytucjonalne stawiane przed wydziałem w kontekście regionalnym, krajowym oraz międzynarodowym. Zmieniające się dynamicznie wyzwania zewnętrzne wymuszają szybką reakcję i odpowiedź wydziału na zaistniałe potrzeby związane z realizacją badań, opracowywaniu nowych rozwiązań, czy też wykształceniu kadry o odpowiednich kwalifikacjach.

Patrząc długofalowo w przyszłość, wyzwania te powinny być realizowane ze wzajemnym poszanowaniem, profesjonalnym podejściem do rozwiązywanych problemów, opracowywaniem programów kształcenia dostosowanych do bieżących potrzeb rynku,

co w przyszłości zaowocuje rozwojem wydziału.

Działalność wydziału określają priorytetowo programy rozwoju w zakresie nauki reprezentującej dwie główne dyscypliny naukowe, tj. *automatyka, elektronika i elektrotechnika* oraz *informatyka techniczna i telekomunikacja*. Dyscypliny te są kluczowe nie tylko z punktu widzenia wydziału, ale również środowiska społeczno-gospodarczego regionu. Prężny rozwój dysyplin wiąże się między innymi z innowacyjnością, która jest napędem gospodarki regionu.

Skuteczny rozwój wydziału, to również pozyskiwanie środków finansowych oraz rozwój zasobów ludzkich. W obecnej sytuacji jest to, kluczowe i bardzo wymagające zadanie jakie stoi przed władzami wydziału.

Rozwój wydziału będzie w dużej mierze zależny od skuteczności podejmowanych decyzji, które powinny być zgodne z wytycznymi zawartymi w niniejszym dokumencie.

dr hab. inż. Roman Zajdel, prof. PRz
Dziekan Wydziału Elektrotechniki i
Informatyki

2.

Informacje o wydziale

2.1. Historia wydziału

Historia Wydziału Elektrotechniki i Informatyki sięga 1965 roku. To wówczas utworzono drugi wydział Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Rzeszowie pod nazwą Wydział Elektryczny. Początkowo na wydziale kształcono wyłącznie inżynierów elektryków na kierunku *elektrotechnika*. W roku akademickim 1973/74 rozpoczęto kształcenie magistrów inżynierów, a rok później nastąpiła zmiana nazwy Uczelni na **Politechnika Rzeszowska**.

Koniec lat osiemdziesiątych to intensywny rozwój informatyki. Efektem tego było utworzenie w roku 1996 nowego kierunku studiów *informatyka*. Początkowo, kształcenie odbywało się na poziomie inżynierskim, a rok później w 1997 – już na poziomie magisterskim. W związku z rozszerzeniem zakresu kształcenia w roku 2000 nastąpiła zmiana nazwy Wydziału Elektrycznego na **Wydział Elektrotechniki i Informatyki**.

W międzyczasie w roku 1999 Wydział uzyskał **uprawnienia do nadawania stopnia**

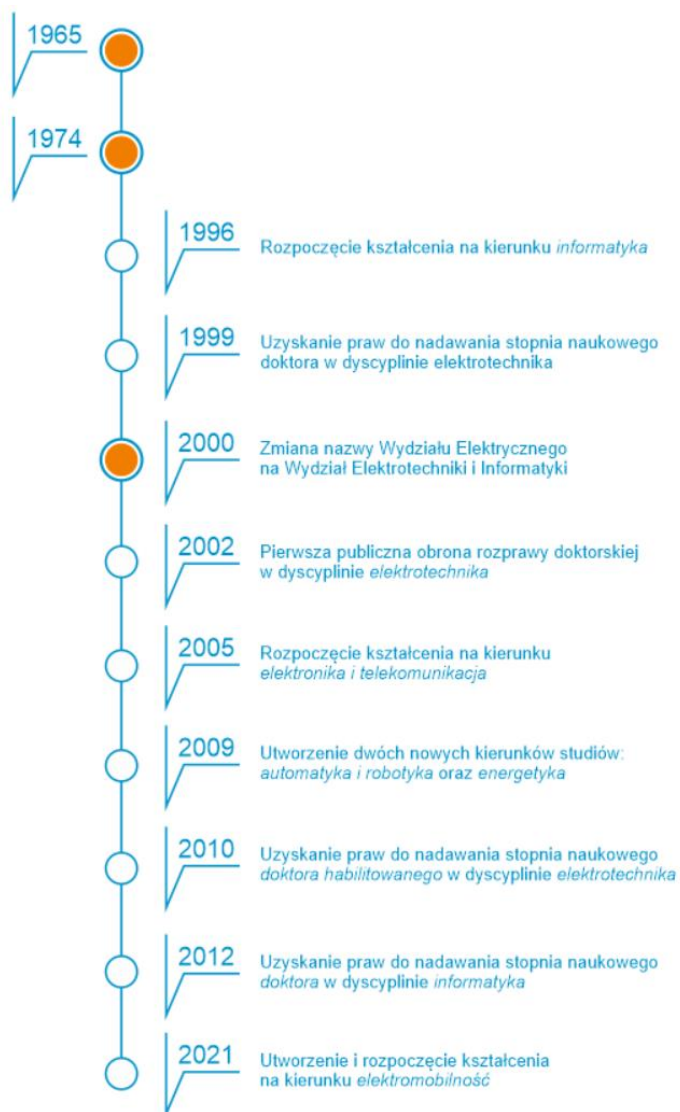
naukowego doktora w dyscyplinie *elektrotechnika*.

Po wejściu Polski do struktur Unii Europejskiej zmieniono nazewnictwo i organizację kształcenia akademickiego. Wprowadzono 3 stopniową strukturę kształcenia (I - inżynierski, II - magisterski, III - doktorski) i 2 rodzaje studiów – stacjonarne (wcześniej dzienne) i niestacjonarne (wcześniej zaoczne). W roku 2005 kierując się zapotrzebowaniem rynku pracy na wydziale rozpoczęto kształcenie na kierunku *elektronika i telekomunikacja*, a w roku 2009 - *automatyka i robotyka*.

W roku 2010 Wydział Elektrotechniki i Informatyki otrzymał uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk technicznych i dyscyplinie *elektrotechnika*, a w roku 2012 prawo do nadawania stopnia doktora w dyscyplinie *informatyka*. W reakcji na wyzwania dynamicznie zmieniającego się otoczenia gospodarczego, w 2021 roku utworzono kierunek *elektromobilność*.

Utworzenie Wydziału Elektrycznego
Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Rzeszowie

Przekształcenie Wyższej Szkoły Inżynierskiej na
Politechnikę Rzeszowską im. Ignacego Łukasiewicza



2.2. Jednostki organizacyjne wydziału

W skład wydziału wchodzi jednostki organizacyjne realizujące funkcje rozwoju dyscyplin naukowych, procesu dydaktycznego, organizacji i zarządzania jak również rozwoju kadry. Są to:

- Katedra Elektrotechniki i Podstaw Informatyki,
- Katedra Energoelektroniki i Elektroenergetyki,
- Katedra Informatyki i Automatyki,
- Katedra Metrologii i Systemów Diagnostycznych,
- Katedra Podstaw Elektroniki,
- Katedra Systemów Elektronicznych i Telekomunikacyjnych,
- Zakład Elektrodynamiki i Systemów Elektromaszynowych,
- Zakład Systemów Złożonych.

2.3. Wyzwania rozwojowe oraz rola wydziału

Polskie uczelnie muszą się zmierzyć z licznymi wyzwaniami, z których najważniejszymi są:

1. Rosnąca konkurencja, będąca m.in. wynikiem zmian w zakresie finansowania uczelni i konieczności aktywnego poszukiwania środków na prowadzenie badań naukowych.
2. Postępująca dehermetyzacja systemu szkolnictwa wyższego i związane z nią odpływ kapitału ludzkiego do ośrodków zagranicznych i przemysłu.
3. Konieczność umiędzynarodowienia działalności naukowej i dydaktycznej, a w konsekwencji rozwoju współpracy ze światowymi ośrodkami naukowymi.
4. Konieczność konkurowania z dużymi światowymi i krajowymi uczelniami o granty oraz o pozycję w międzynarodowych rankingach.
5. Rozwój systemów jakości kształcenia, także powiązanych z międzynarodowymi akredytacjami, umożliwiającymi świadczenie usług edukacyjnych na jak najwyższym poziomie.
6. Zmiany demograficzne skutkujące zmniejszaniem się liczby absolwentów szkół średnich kandydujących na studia wyższe, co wymaga modyfikacji oferty edukacyjnej i jej rozwoju z uwzględnieniem modelu kształcenia przez całe życie.

7. Wymóg dostosowania się do zmian w systemie szkolnictwa wyższego, polegający między innymi na wdrażaniu systemów efektywnego zarządzania środkami finansowymi wydziału.

8. Uwzględnienie skutków społecznych i gospodarczych w kierunkach rozwoju dyscyplin naukowych wydziału.

9. Szybki rozwój technologiczny i związanych z nim kompetencji wymaganych od absolwentów, skutkujący koniecznością stałej analizy trendów zachodzących w otoczeniu oraz rozwoju kompetencji pracowników uczelni.

3.

Wartości, misja, wizja i struktura strategii

3.1. Wartości

Działalność wydziału będzie opierać się na wartościach przyjętych przez uczelnię. Są nimi:

- wiedza,
- profesjonalizm,
- innowacyjność,
- jakość,

3.2. Misja

Wydział Elektrotechniki i Informatyki Politechniki Rzeszowskiej jest największą jednostką na Podkarpaciu rozwijającą kierunki kształcenia i zagadnienia B+R związane z elektrotechniką, elektroniką, automatyką, telekomunikacją oraz informatyką. Jednocześnie wydział kształci w tych kierunkach studentów. W związku z tym misją Wydziału Elektrotechniki i Informatyki jest:

- prowadzenie badań naukowych i prac badawczo-rozwojowych stymulujących rozwój gospodarki i wpływa-

- sprawność,
- szacunek,
- dostępność,
- współpraca,
- zrównoważony rozwój,
- rozwój kraju, regionu i miasta.

jących na poprawę komfortu życia społeczeństwa,

- kształcenie studentów w rzetelny i etyczny sposób, zapewniając im warunki umożliwiające nabycie niezbędnych kompetencji oczekiwanych przez rynek pracy,
- współpraca z ośrodkami naukowymi w kraju i zagranicą zapewniająca ciągły rozwój wydziału.

3.3. Wizja

.....

Wydział Elektrotechniki i Informatyki Politechniki Rzeszowskiej utrzyma pozycję najlepszej jednostki naukowo-badawczo-dydaktycznej związanej z obszarami elektrotechniki, automatyki, elektroniki i telekomunikacji oraz informatyki.

Wydział zapewni atrakcyjne, dopasowane do potrzeb rynku pracy kierunki kształcenia. Jakość dydaktyki oraz pozostałych usług edukacyjnych będzie na bardzo wysokim poziomie. Studenci będą mieli dostęp do szerokiej i nowoczesnej oferty dodatkowych aktywności, w tym do prac badawczo-rozwojowych, wzbogacających ich wiedzę i doświadczenie.

Wydział Elektrotechniki i Informatyki będzie rozwijać kluczowe dla niego dyscypliny naukowe tj. *automatyka, elektronika i elektrotechnika* oraz *informatyka techniczna i telekomunikacja*. Wydział zdaje sobie

.....

sprawę z ich znaczącej roli w otoczeniu społeczno-gospodarczym regionu i kraju. Dyscypliny te będą uzyskiwać wysokie kategorie w procesie ewaluacji. Rozwijana będzie współpraca krajowa i międzynarodowa z ośrodkami akademickimi oraz innymi instytucjami naukowymi. W ramach stworzonych konsorcjów wydział będzie realizował liczne projekty badawcze oraz wdrożeniowe. Rozwijana będzie także wymiana międzynarodowa naukowców, co przyczyni się do podniesienia jakości i innowacyjności prowadzonych badań.

Działająca przy Wydziale Elektrotechniki i Informatyki Rada Gospodarcza będzie kluczowym łącznikiem skupiającym podmioty gospodarcze, które będą mogły korzystać z wiedzy i zaplecza wydziału.

3.4. Strategia

Wizja rozwoju Wydziału Elektrotechniki i Informatyki wpisuje się w wizję i strategię Politechniki Rzeszowskiej. Sposób jej realizacji został zawarty w strategii rozwoju wydziału, która będzie wdrażana w latach 2021-2028 poprzez wprowadzanie następujących programów rozwojowych:

PR.1. Rozwój dyscypliny automatyka, elektronika i elektrotechnika

PR.2. Rozwój dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja

PR.3. Zrównoważone finanse

PR.4. Rozwój kadry

PR.5. Podnoszenie poziomu kształcenia

PR.6. Sprawny Wydział

PR.7. Współpraca z otoczeniem



4.

Programy rozwojowe wydziału

PR.1. Rozwój dyscypliny automatyka, elektronika i elektrotechnika

Zasadniczym celem prowadzenia działalności naukowej jest wzmocnienie pozycji Wydziału a tym samym Uczelni w regionie, kraju i na świecie, stworzenie/utrzymanie możliwości nabywania wykształcenia na wysokim poziomie merytorycznym w ośrodku lokalnym oraz oddziaływanie na otoczenie społeczno gospodarcze w saski lokalnej i globalnej. Kluczowym elementem realizacji tego celu jest rozwój wiodących dyscyplin naukowych Wydziału do których należy *automatyka, elektronika i elektrotechnika*. Aby zapewnić rozwój tej dyscypliny na odpowiednim, wysokim poziomie, konieczne jest (i) stworzenie systemu motywacji i wsparcia pracowników w ich rozwoju, (ii) rozwój zaplecza materialnego, organizacyjnego i intelektualnego umożliwiającego prowadzenie badań naukowych i prac

rozwojowych na odpowiednio wysokim poziomie, (iii) programowe i osobowe powiązanie procesu dydaktycznego prowadzonego w ramach kierunków kształcenia: Elektronika i Telekomunikacja, Elektrotechnika, Elektromobilność oraz Automatyka i Robotyka z badaniami prowadzonymi w ramach dyscypliny.

W wyniku realizacji wyżej wymienionych celów Wydział Elektrotechniki i Informatyki Politechniki Rzeszowskiej będzie posiadał pełne uprawnienia akademickie oraz stanie się liderem badań naukowych i usług badawczych w południowo-wschodniej Polsce w zakresie automatyki i robotyki, elektroniki, elektroenergetyki i elektromobilności.

Cele programu

CPR.1.1. Uzyskanie kategorii w ocenach ewaluacyjnych dyscypliny automatyka, elektronika i elektrotechnika gwarantujących posiadanie pełnych uprawnień akademickich;

- CPR.1.2. Poprawa efektywności prowadzonych badań naukowych poprzez dostosowanie ich do potrzeb przemysłu i zwiększenie liczby uzyskiwanych patentów;
- CPR.1.3. Zwiększenie liczby projektów finansowanych przez NCN, NCBiR, UE oraz przemysł;
- CPR.1.4. Prowadzenie prac badawczych nad innowacyjnymi rozwiązaniami stymulującymi rozwój gospodarki;
- CPR.1.5. Rozwijanie współpracy naukowo-badawczej z instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

PR.2. Rozwój dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja

W odniesieniu do dyscypliny *informatyka techniczna i telekomunikacja* zasadnicze cele Wydziału pozostają niezmiennie względem PR.1. Rozwój tej dyscypliny na odpowiednio wysokim poziomie, wymaga nie tylko stworzenia systemu motywacji i wsparcia pracowników w ich rozwoju, ale także stałego dopływu młodych osób i dużych nakładów inwestycyjnych. Drogą do osiągnięcia tych celów będzie

(i) aktywna współpraca między jednostkami Wydziału Elektrotechniki i Informatyki oraz jednostkami innych Wydziałów Politechniki Rzeszowskiej czy też Uczelni, (ii) rozwój współpracy międzynarodowej pracowników realizujących badania i publikujących w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja.

Efektom działań tego programu będzie:

(i) stworzenie systemu motywującego pracowników do publikowania w czasopiśmie międzynarodowych o wysokim współczynniku oddziaływania, (ii) zgłaszanie wniosków patentowych i pozyskiwanie grantów z krajowych i międzynarodowych konkursów, (iii) wymiana naukowa oraz staże i praktyki w różnych ośrodkach akademickich. W wyniku tych działań Wydział Elektrotechniki i Informatyki Politechniki Rzeszowskiej będzie posiadał pełne uprawnienia akademickie oraz stanie się liderem usług badawczych w Polsce południowo-wschodniej w zakresie informatyki technicznej i telekomunikacji.

Cele programu

- CPR.2.1. Uzyskanie kategorii w ocenach ewaluacyjnych dyscypliny informatyka techniczna i telekomunikacja gwarantujących posiadanie statusu uczelni akademickiej;
- CPR.2.2. Podniesienie poziomu prowadzonych badań naukowych, dostosowanie ich tematyki do potrzeb przemysłu oraz zwiększenie liczby uzyskiwanych patentów;
- CPR.2.3. Zwiększenie liczby projektów finansowanych przez NCN, NCBiR, UE oraz przemysł;
- CPR.2.4. Prowadzenie badań innowacyjnych stymulujących rozwój gospodarki;
- CPR.2.5. Rozwijanie współpracy naukowo-badawczej z instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

PR.3. Zrównoważone finanse

Stabilne funkcjonowanie wydziału oraz jego rozwój w dużej mierze uzależniony jest od właściwej polityki finansowej, która musi być spójna z polityką uczelni. Celem prowadzenia polityki finansowej jest uzyskiwanie jak najlepszych wyników finansowych umożliwiających między innymi kształcenie studentów, swobodną działalność naukową, inwestycje w infrastrukturę oraz kształcenie przyszłej kadry. Realizacja tych celów powinna być prowadzona przy zachowaniu płynności finansowej wydziału.

W związku z tym istnieje konieczność wyszczególnienia dwóch głównych ścieżek,

które zapewnią prawidłowe funkcjonowanie wydziału. Pierwszą z nich są skuteczne sposoby pozyskiwania środków ze źródeł publicznych jak również komercyjnych, a drugą to racjonalne wydatkowanie pozyskanych środków.

Efektem realizacji wyżej wymienionych ścieżek będzie zapewnienie wydziałowi prawidłowego rozwoju, a tym samym utrzymania pozycji lidera w obszarze elektrotechniki, elektroniki, automatyki, informatyki i telekomunikacji w skali regionu.

Cele programu

CPR.3.1. Zapewnienie systemowego monitoringu sytuacji finansowej wydziału oraz jego jednostek organizacyjnych;

CPR.3.2. Optymalizacja działalności prowadząca do maksymalizacji dochodów ze źródeł publicznych i komercyjnych;

CPR.3.3. Zapewnienie systemowego podejścia do optymalizacji kosztów i płynności finansowej wydziału;

CPR.3.4. Zapewnienie racjonalnego wydawania środków pozwalające na ciągły rozwój wydziału.

PR.4. Rozwój kadry

Systematyczny rozwój kadry jest kluczowym czynnikiem prawidłowego funkcjonowania wydziału w obszarze naukowo-badawczym jak i kształcenia. Tworzenie warunków sprzyjających indywidualnemu rozwojowi pracowników jest podstawowym elementem właściwej polityki kadrowej gwarantującej rozwój zasobów ludzkich. Program „Rozwój kadry” powinien stworzyć jak

najkorzystniejsze warunki do doskonalenia kwalifikacji.

Efektom realizacji tego programu będzie skrócenie czasu realizacji prac doktorskich, wzrost liczby doktorów habilitowanych, odmłodzenie kadry oraz utworzenie zespołów badawczych i dydaktycznych, które będą świadczyć konkurencyjne usługi dla środowiska społeczno-gospodarczego.

Cele programu

CPR.4.1. Zachęcanie młodych absolwentów do pracy w jednostkach wydziału;

CPR.4.2. Angażowanie najlepszych studentów do prowadzenia badań naukowych i grantów;

CPR.4.3. Udzielanie pomocy stypendialnej dla najlepszych studentów;

CPR.4.4. Zachęcanie studentów i młodych pracowników do staży zagranicznych i krajowych;

CPR.4.5. Kształcenie własnej, młodej kadry naukowej między innymi dzięki istniejącej w Uczelni Szkole Doktorskiej.

PR.5. Podnoszenie poziomu kształcenia

Strategicznym celem Wydziału Elektrotechniki i Informatyki w obszarze kształcenia jest stałe podnoszenie poziomu jakości nauczania dostosowywanego do wymagań zmieniającego się rynku pracy oraz poszerzanie oferty edukacyjnej dla studentów zagranicznych.

W wyniku realizacji założonych celów programu rozwoju kształcenia Wydział Elektrotechniki i Informatyki będzie posiadał kadre, która rozwijając się m.in. poprzez odpowiedni system szkoleń i podnoszenia

kwalifikacji, a także realizację nowoczesnych prac badawczo-rozwojowych zapewni wysoki poziom kształcenia studentów. Pozwoli to na opracowanie i realizację nowoczesnych programów kształcenia dostosowanych do bieżących wymagań rynku pracy. Celem zapewnienia odpowiednich wskaźników jakości nauczania wydział będzie utrzymywał i doskonalił Wydziałowy System Zapewniania Jakości Kształcenia. Ewaluacja programów nauczania będzie prowadzona we współpracy z Radą Gospodarczą.

Cele programu

- CPR.5.1. Ciągłe doskonalenie kształcenia i jego utrzymywanie na najwyższym poziomie poprzez zapewnienie odpowiedniej kadry nauczycieli oraz zaplecza laboratoryjnego;
- CPR.5.2. Udział w kształceniu osób z doświadczeniem praktycznym;
- CPR.5.3. Rozwijanie treści kształcenia uwzględniających nowe wyniki badań naukowych wspierających rozwój gospodarki;
- CPR.5.4. Tworzenie nowych i modernizacja istniejących kierunków kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy;
- CPR.5.5. Rozszerzanie oferty kształcenia w zakresie studiów podyplomowych
- CPR.5.6. Rozwój studenckich kół naukowych;
- CPR.5.7. Rozwijanie międzynarodowej wymiany pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych.

PR.6. Sprawny wydział

Priorytetem wydziału w obszarze organizacji i zarządzania jest nieustanne usprawnianie prac administracji i władz wydziału w celu ułatwienia realizacji zadań związanych z kształceniem i nauką oraz szybkiego reagowania na dynamicznie zmieniające się warunki społeczno-gospodarcze. Wydział będzie w dalszym ciągu uczestniczył w rozwijaniu systemów informatycznych

wspomagających pracę nie tylko własnych jednostek, ale także całej uczelni.

Efektom usprawnienia działalności wydziału będzie szybsza reakcja na pojawiające się zdarzenia, dzięki doskonaleniu organizacji pracy i zwiększeniu jej efektywności w procesach badawczo-dydaktycznych.

Cele programu

- CPR.6.1. Doskonalenie systemu zarządzania poszczególnymi obszarami działalności wydziału;
- CPR.6.2. Ciągły rozwój obsługi informatycznej wydziału;
- CPR.6.3. Dostosowywanie struktury organizacyjnej wydziału do aktualnych potrzeb z uwzględnieniem polityki rozwoju dyscyplin naukowych i kierunków kształcenia;
- CPR.6.4. Poprawa stopnia wykorzystania infrastruktury lokalowej wydziału;
- CPR.6.5. Rozwinięcie współpracy między jednostkami wydziału i uczelni oraz zwiększenie zakresu wykorzystania istniejącej aparatury badawczej;
- CPR.6.6. Aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

PR.7. Współpraca z otoczeniem

Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym jest jednym z istotnych czynników funkcjonowania uczelni technicznej. Odpowiednie wykształcenie kadr, pomoc w rozwiązywaniu problemów technicznych w przedsiębiorstwach, opracowywanie innowacyjnych rozwiązań, to tylko niektóre z zadań jakie powinny być realizowane na naszym wydziale. Organem integrującym Wydział Elektrotechniki i Informatyki z przemysłem będzie Rada Gospodarcza, w której zasiadają pracownicy wydziału, jak również przedstawiciele przedsiębiorstw działających w regionie. W ramach współpracy z otoczeniem Wydział będzie dostosowywał programy nauczania do potrzeb przedsiębiorstw funkcjonujących w regionie i kraju.

Efektem programu „Współpraca z otoczeniem” będzie realizacja wspólnych przedsięwzięć pracowników wydziału i przedsiębiorców polegających między innymi na opracowywaniu innowacyjnych rozwiązań, wykorzystaniu aparatury naukowo-badawczej, którą posiada uczelnia, współpraca z podmiotami zagranicznymi, pozyskiwanie środków finansowych na wspólne projekty badawcze, realizacja zleceń oraz programy stażowe dla pracowników wydziału w firmach i pracowników firm w wydziale.

Cele programu

CPR.7.1. Rozwijanie działalności Rady Gospodarczej wydziału;

CPR.7.2. Zacieśnienie współpracy z pracodawcami poprzez regularne spotkania Rady Gospodarczej Wydziału, prowadzące do wspólnych działań na rzecz finansowania badań naukowych oraz rozwiązywania problemów w obszarze społeczno-gospodarczym;

CPR.7.3. Realizacja doktoratów wdrożeniowych;

CPR.7.4. Rozwijanie współpracy naukowo-badawczej z instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

5. System wdrażania strategii

5.1. Struktura organizacyjna i odpowiedzialność

Na potrzeby strategii powołano strukturę organizacyjną obejmującą następujące role:

- przewodniczący rady portfela strategicznych programów rozwojowych,
- rada portfela strategicznych programów rozwojowych,
- właściciel programu,
- kierownik programu,
- zespół programu,
- lider projektu,
- zespół projektu,
- zespół ds. monitoringu strategii.

Przewodniczący rady portfela strategicznych programów rozwojowych to osoba odpowiedzialna za wdrożenie strategii oraz osiągnięcie przyjętych celów strategicznych. Rolę tę pełni rektor Politechniki Rzeszowskiej.

Rada portfela strategicznych programów rozwojowych to grupa osób, którą tworzą wszyscy właściciele strategicznych

programów rozwojowych. Rada portfela zatwierdza cele strategiczne oraz podejmuje decyzje odnośnie do uruchomienia, modyfikacji oraz wygaszenia programów rozwojowych.

Właściciel programu to osoba na stanowisku kierowniczym – dziekan, prodziekan, przewodniczący rady dyscypliny, kierownik centrum. Właściciel programu podejmuje decyzje strategiczne dotyczące programu, w szczególności jego celów operacyjnych oraz uruchomienia, modyfikacji lub wygaszenia projektów realizowanych w ramach programu.

Kierownik programu to osoba odpowiedzialna operacyjnie za realizację strategicznego programu rozwojowego. W szczególności nadzoruje przebieg poszczególnych projektów oraz zatwierdza wypracowane w ich wyniku produkty. Raportuje także przebieg projektów wchodzących w skład programu oraz poziom realizacji celów strategicznych.

Zespół programu to grupa osób powołanych do obsługi realizacji strategicznego programu rozwojowego. Wspomaga on prace kierownika programu, wykonując prace administracyjne oraz merytoryczne, a także prowadząc systematyczny pomiar wskaźników realizacji celów.

Lider projektu to osoba odpowiedzialna operacyjnie za realizację projektu. Koordynuje prace zespołu projektu oraz nadzoruje przebieg zadań w projekcie. Raportuje także przebieg projektu oraz poziom realizacji produktu projektu.

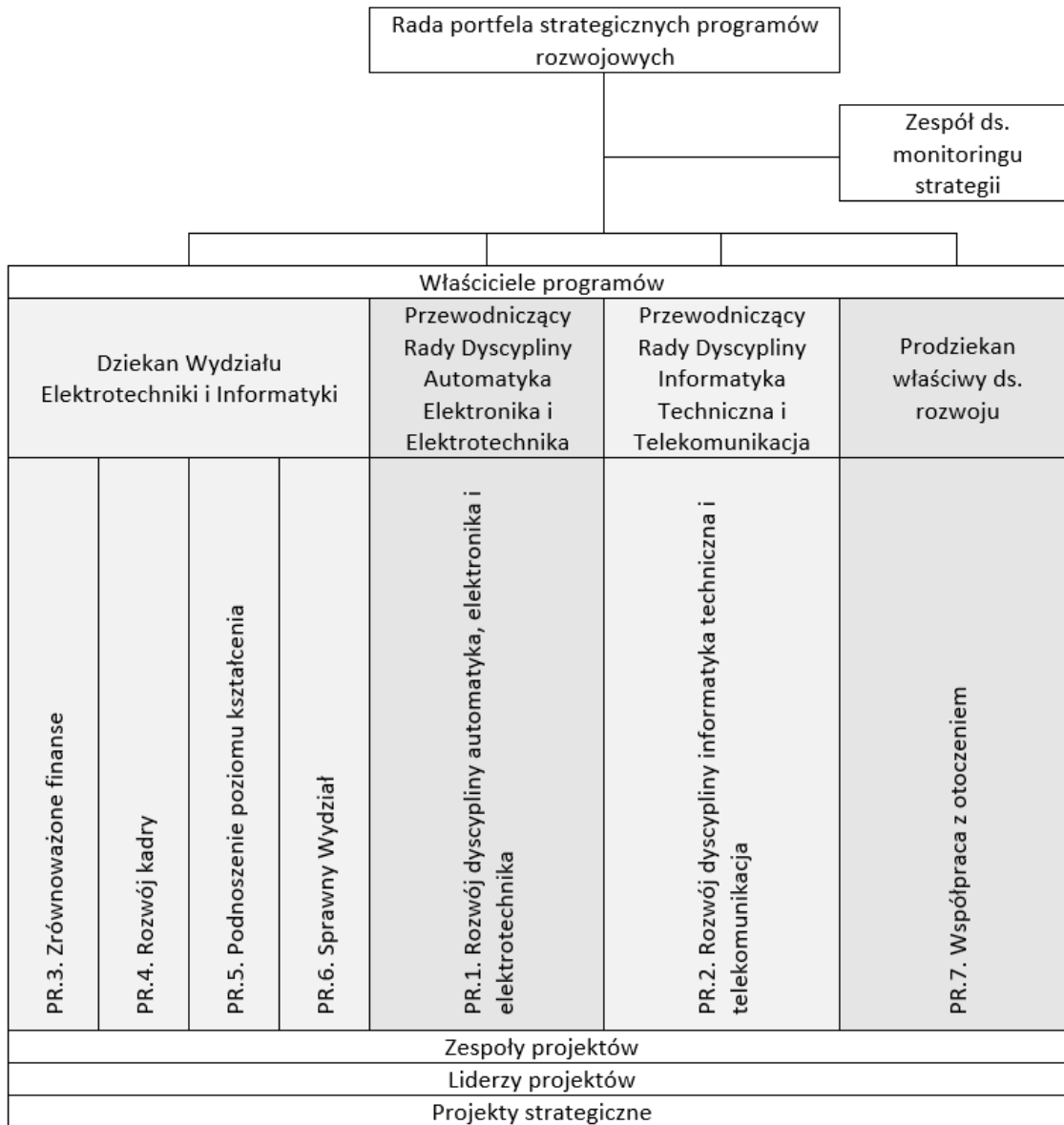
Zespół projektu to grupa osób powołanych do realizacji projektu. Realizuje zadania administracyjne oraz merytoryczne w ramach projektu, a także raportuje stopień ich

realizacji oraz poziom realizacji produktu projektu.

Zespół ds. monitoringu strategii to grupa osób odpowiedzialnych za zbieranie informacji na temat realizacji strategicznych programów rozwojowych oraz wchodzących w ich skład projektów, a także wskaźników realizacji celów.

Szczegółowe zasady realizacji poszczególnych ról zawiera metodyka zarządzania realizacją strategii.

Dalej określono założenia struktury organizacyjnej, w ramach której będzie następować wdrożenie strategii.



5.2. Dokumenty zarządcze

Do zarządzania wdrożeniem strategii zostanie wykorzystana dokumentacja systemowa obejmująca kartę programu.

Karta programu to dokument zawierający podstawowe informacje organizacyjne i planistyczne na temat danego programu rozwojowego.

5.3. Metodyka zarządzania realizacją strategii

W celu prawidłowej realizacji strategii stosuje się dedykowaną metodykę obejmująca zasady realizacji ról w strukturze organizacyjnej powołanej na potrzeby wdrożenia strategii, a także wzory

dokumentów oraz zasady ich stosowania. Metodyka opiera się na założeniach zintegrowanego podejścia procesowo-projektowego.